

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
INSPEKTORAT KOTA PADANG PANJANG TAHUN 2024**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	PROGRES PENYELESAIAN	KENDALA	BUKTI PENDUKUNG
A.	Perencanaan Kinerja Melakukan Perencanaan Kinerja PD dengan mempertimbangkan logical framework dan mengidentifikasi seluruh critical success factor dalam mencapai tujuan dan sasaran kinerja organisasi	Menyusun Perencanaan Kinerja Inspektorat dengan menggunakan logical framework dan mengidentifikasi CSF dalam pencapaian tujuan	1 Dokumen		Sekretariat (Bagian Evaluasi dan Pelaporan)	Dalam Proses Penyusunan		
B.	Pengukuran Kinerja memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward dan punishment, penentuan strategi, target kinerja ke depan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai	Pimpinan organisasi memperhatikan hasil pengukuran kinerja sebagai bahan pertimbangan dalam pemberian reward dan punishment serta sebagai dasar dalam penentuan strategi, pencapaian target kinerja kedepan dan pola pengembangan serta mutasi rotasi bagi pegawai	1 Dokumen		Sekretariat (Bagian Evaluasi dan Pelaporan)	Dalam Proses Penyelesaian		
C.	Pelaporan Kinerja selalu mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perencanaan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun laporan kinerja	telah bertindak lanjut dengan surat pernyataan Inspektur terkait mempedomani Peraturan PANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Juknis Perencanaan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun Laporan Kinerja	1 Dokumen	B07	Sekretariat (Bagian Evaluasi dan Pelaporan)	Telah bertindak lanjut		https://drive.google.com/file/d/11HAdATYmOjifx8luKsQIRxF8dRLSSQ/view?usp=sharing
D.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal menindak lanjut seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh Inspektorat Kota Padang Panjang	Menyusun Matriks Tindak Lanjut terkait rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang sebagai gambaran Rekomendasi mana yang sudah tertindak lanjut	1 Laporan	B10	Sekretariat (Bagian Evaluasi dan Pelaporan)	Dalam Proses Penyelesaian		

Padang Panjang, September 2025

Inspektur
Kota Padang Panjang



Dr. SYAHRIL, SH., MH., CGCAE
Pembina Utama Muda, NIP. 19700405 199703 1 004